



Werkgevers schoonmaak- en glazenwassersbranche presenteren eindbod

De werkgevers hebben vakbonden op 1 februari een eindbod gepresenteerd voor een nieuwe cao. Respect en waardering voor de schoonmaker zijn belangrijke zaken. Hoewel dit bod flink veel geld kost, vinden de werkgevers dat dit nodig is voor hun schoonmakers en voor het behoud van hun bedrijven.



De belangrijkste zaken uit het eindbod zijn:

Loon

- 2% meer loon in 2012 en een vaste eindejaarsuitkering van totaal 1,4%.
- En per 1 januari 2013 nog een keer 2% meer loon en een verhoging van de vaste eindejaarsuitkering naar 1,6%
- Dat betekent dus 4% meer loon en een eindejaarsuitkering van 1,6%.
- De eindejaarsuitkering kan omgeuild worden voor een netto reiskostenvergoeding.

Respect en werkdruk

Respect voor de schoonmakers is belangrijk. We willen daarover samen met vakbonden nog betere afspraken maken in de Code Verantwoordelijk Marktgedrag.

De werkdruk mag natuurlijk niet te hoog worden. Daarom willen we die ook regelmatig gaan meten, als het contract overgaat naar een ander schoonmaakbedrijf.

Ziekte

We willen met vakbonden afspreken hoe we beter om kunnen gaan met ziekmeldingen en zieke werknemers. De eerste 8 uur van ziekte krijgt de werknemer geen loon doorbetaald, maar daarna betalen we in de meeste gevallen 100% loon. Dat willen we graag zo houden. Toch willen we in die gevallen dat werknemers na zes weken nog steeds ziek zijn, de wachtdagen terugbetalen.

Opleidingen

De werkgevers willen meer gaan opleiden, want schoonmaken is een vak. Ook willen we afspreken dat de Nederlandse taal kan worden geleerd door werknemers die dat nodig hebben. Grotendeels kan dat in werktijd.

Looptijd

Een cao voor twee jaar, dus voor 2012 en 2013.

Wat vindt u ervan?

Laat het OSB weten via cao@osb.nl

Kijk voor meer informatie op www.caoschoonmaak2012.nl